

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений в коллективный договор, регистрационный номер № 176 от 18.05.2022 г., муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Родничок» с.Елгань Унинского муниципального округа Кировской области (МБДОУ детский сад «Родничок» с.Елгань) на 2022 – 2025 г.

Стороны коллективного договора МБДОУ детский сад «Родничок» с.Елгань на 2022 – 2025 годы, руководствуясь ст. 44 Трудового кодекса РФ и п. 9.8., 9.9. коллективного договора заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В пункте 2.3 слова «п.4.23» заменить словами «п.4.22»
2. Пункт 3.3.4. изложить в следующей редакции:
«3.3.4. При заключении трудового договора впервые оформлять трудовую книжку и оказывать содействие в получении документа, подтверждающего право регистрации в системе индивидуального (персонифицированного) учета» в соответствии с Федеральным законом от 01.04.2019 № 48-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» и отдельные законодательные акты Российской Федерации»
3. Пункт 3.3.7. изложить в следующей редакции:
«3.3.7. При оформлении трудового договора с педагогическим работником указывать наименование должности в точном соответствии со штатным расписанием учреждения, в которое в свою очередь включаются должности, предусмотренные Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденный приказом Минздравсоцразвития России от 26 августа 2010 года № 761н (далее – ЕКС), профессиональным стандартом, руководствуясь при этом Постановлением Правительства РФ от 21.02.2022 N 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».
4. В пункте 4.12 ссылка «п.5.4.17» заменить «п. 5.4.12 »
5. В пункте 4.13. слова «не ниже 35 процентов» заменить словами «20 процентов»
6. В пункте 4.14. ссылка на «приложение № 5» заменить ссылкой на «приложение № 4»:

7. В пункте 5.4.12. ссылка «п.5.4.10» заменит ссылкой «п.5.4.7.».
8. В пункте 5.5.5. слова «работники, имеющие трех и более детей в возрасте до 12 лет» заменить словами «работники, имеющие трех и более детей в возрасте до 18 лет, до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет».
9. Пункт 9.4 Раздела 9 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«9.4. Коллективный договор заключается на срок не более трех лет и вступает в силу со дня подписания его сторонами либо со дня, установленного коллективным договором.

Стороны имеют право неоднократно продлевать действие коллективного договора.»
10. В пункте 7.3.3. слова «ст.212 ТК РФ и Рекомендациями Министерства просвещения РФ от 27 ноября 2019 г. N 12-688» заменить словами «со ст.214 ТК РФ и приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н
11. В пункте 7.3.4. ссылка «ст. 212 ТК РФ» заменить «ст. 214 ТК РФ»
12. Пункт 7.3.15. изложить в следующей редакции:

«7.3.15. Проводить за счет собственных средств обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, обязательные психиатрические освидетельствования работников, внеочередные медицинские осмотры работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований, наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований (ст.214 и ст. 220 ТК РФ)

Работники, которые отказываются от прохождения периодического медицинского осмотра и психиатрического освидетельствования, отстраняются работодателем от работы в установленном законодательством порядке.

Работодатель не допускает работников к исполнению трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), психиатрических освидетельствований.

Работодатель создает условия для выполнения медицинских рекомендаций в отношении работников, которые прошли медицинский осмотр, в том числе с предоставлением гарантий, предусмотренных трудовым законодательством.
13. В пункте 7.3.18. ссылка «(СанПиН 2.2.4.3359-16)» заменить ссылкой (СанПиН 1.2.3685-21)
14. В пункте 8.1.4. ссылка «Постановление Правительства Кировской области от 29.01.2014 N 245/57, от 10.09.2013 № 226/595» заменить

ссылкой «Постановление Правительства Кировской области от 30 декабря 2019 года N 754-П с изменениями на 21 октября 2021 года»

15. Пункт 7.3.22. Раздела 7 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.3.22. Установить, в соответствии с п.6.44. Областного трехстороннего соглашения, дополнительно единовременное денежное пособие работникам (членам их семей) по возмещению вреда, причиненного их здоровью, в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания при исполнении трудовых обязанностей в случаях:

- гибели работника –30000 (тридцать тысяч рублей);
- получения работником инвалидности - 10000 (десять тысяч рублей)
- утраты работником трудоспособности, не позволяющей выполнять трудовые обязанности по прежнему месту работы -20000 (двадцать тысяч рублей), при наличии внебюджетных средств.»

16. Приложение № 2 раздела 2 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«2. Перечень мероприятий соглашения по охране труда

Работодатель обязуется в указанные в Соглашении сроки провести следующие мероприятия:

Наименование мероприятия	Срок проведения	Отметка о выполнении
1. Организационные мероприятия		
1.1. Специальная оценка условий труда соответствии со ст. 212 ТК РФ, 426-ФЗ «О специальной оценки условий труда»	По мере необходимости	
1.2. Обучение и проверка знаний по охране труда (в соответствии с постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 №1/29)	Обучение при приеме на работу, далее 1 раз в 3 года. Проверка знаний 1 раз в год	
1.3. Обучение работников безопасным методам и приёмам работы (в соответствии с требованиями ГОСТ 12.0.004-2015 ССБТ «Организация обучения по безопасности труда. Общие положения»). Заполнение протоколов и журналов и проведении обучения.	Обучение при приеме на работу, далее 1 раз в 3 года. Проверка знаний 1 раз в год	
1.4. Разработка, утверждение и размножение инструкций по охране труда, отдельно по видам работ и отдельно по профессиям. Согласование этих инструкций с профкомом в установленном ТК РФ порядке.	По мере необходимости	
1.5. Разработка и утверждение программы вводного и первичного инструктажей, отдельно программ инструктажа на рабочем месте в подразделениях учреждения. Проведение инструктажей, заполнение журналов, протоколов проверки знаний.	По мере необходимости	
1.6. Обеспечение журналами регистрации инструктажа вводного и на рабочем месте по утверждённым Минтрудом РФ	по мере необходимости	

образцам.		
1.7. Обеспечение ДОУ Законодательными и иными нормативными правовыми актами по охране труда и пожарной безопасности	постоянно	
1.8. Разработка и утверждение перечней профессий и видов работ организации: - работники, которым необходим предварительный и периодический медицинский осмотр; - работники, к которым предъявляются повышенные требования безопасности; - работники, которые обеспечиваются специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты; - работники, которым выдаётся бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты; - работники, которым полагается компенсация за работу в опасных и вредных условиях труда; - работники, которым положено мыло и другие обезвреживающие вещества.	ежегодно	
1.9. Проведение общего технического осмотра зданий и других сооружений на соответствие безопасной эксплуатации	2 раза в год: 1 декада марта, 3 декада августа	
1.10. Организация комиссии по охране труда на паритетной основе с профсоюзной организацией	постоянно	
1.11. Организация и проведение административно-общественного контроля по охране труда	Постоянно	
1.12. Организация комиссии по проверке знаний по охране труда работников ДОУ	1 раз в 3 года	
2. Технические мероприятия		
2.1. Установка предохранительных, защитных и сигнализирующих приспособлений в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты водяных и газовых производственных коммуникаций и сооружений	постоянно	
2.2. Совершенствование имеющихся средств коллективной защиты работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов	постоянно	
2.3. Установка осветительной арматуры, искусственного освещения с целью улучшения выполнения нормативных требований по освещению на рабочих местах, бытовых помещениях, местах массового перехода, на территории	Замена, по мере необходимости	
2.4. Нанесение на производственное оборудование, коммуникации и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности	постоянно	
2.5. Механизация работ производственных помещений, своевременное удаление и обезвреживание отходов производства, являющихся источником опасных и вредных производственных факторов, очистка воздухопроводов и вентиляционных установок.	постоянно	
2.6. Модернизация зданий (производственных, административных, складских и др.) с целью выполнения нормативных санитарных требований, строительных норм и	постоянно	

правил		
2.7. Проведение испытания устройств заземления (зануления) и изоляцию проводов электросистем здания на соответствие безопасной эксплуатации	1 раз в год	
3. Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия		
3.1. Предварительные и периодические медицинские осмотры работников в соответствии с Порядком проведения предварительных и периодических осмотров работников и медицинских регламентах допуска к профессии	ежегодно	
3.2. Обеспечение работников бесплатным лечебно-профилактическим питанием в связи с работой с особо вредными условиями труда, витаминными препаратами и другими равноценными пищевыми продуктами в соответствии с положениями нормативных актов	По мере необходимости	
3.3. Создание комнаты отдыха работников, а также укрытий от солнечных лучей и атмосферных осадков при работе на свежем воздухе	По мере необходимости	
3.4. .Оборудование помещений учреждения аптечками первой медицинской помощи в соответствии с. рекомендациями Минздрава и СанПиНа.	По мере необходимости	
3.5. Реконструкция и оснащение санитарно-бытовых помещений (гардеробных, санузлов, помещений хранения и выдачи спецодежды)	По мере необходимости	
4. Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты		
4.1. Выдача специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с типовыми отраслевыми нормами.	По мере необходимости	
4.2. Обеспечение работников мылом, смывающими обезвреживающими средствами в соответствии с утверждёнными нормами	По мере необходимости	
4.3. Обеспечение индивидуальными средствами защиты от поражения электрическим током (диэлектрические перчатки, диэлектрические коврики, инструменты с изолирующими ручками)	По мере необходимости	
4.4. Обеспечение защиты органов зрения (защитные очки, щитки защитные лицевые)	По мере необходимости	
4.5. Обеспечение защиты органов дыхания (респираторы, противогазы)	По мере необходимости	
4.6. Обеспечение защиты органов слуха (вкладыши-беруши, наушники)	По мере необходимости	
4.7. Обеспечение защиты головы (каска, шлемы, шапки, береты, шляпы и др.)	По мере необходимости	
5. Мероприятия по пожарной безопасности		
5.1. Разработка, утверждение по согласованию с профкомом инструкций о мерах пожарной безопасности в соответствии с требованиями ГОСТ 12.07.2004 г. и на основе правил пожарной безопасности	Ежегодно и по мере необходимости	
5.2. Обеспечение журналами регистрации вводного противопожарного инструктажа, журналами регистрации противопожарного инструктажа на рабочем месте, а также журналом учёта первичных средств пожаротушения	По мере необходимости	

5.3. Разработка и обеспечение учреждения инструкцией и планом-схемой эвакуации людей на случай возникновения пожара	По мере необходимости	
5.4. Установление пожарных шкафов и укомплектование их средствами пожаротушения	По мере необходимости	
5.5. Обеспечение ДОУ первичными средствами пожаротушения (песок, совок, огнетушители и др.)	постоянно	
5.6. Организация обучения работающих и обучающихся в ДОУ мерам обеспечения пожарной безопасности и проведение тренировочных мероприятий по эвакуации всего персонала	2 раза в год	
5.7. Обеспечение огнезащиты деревянных конструкций	2022	
5.8. Освобождение запасных эвакуационных выходов от хранения неисправной мебели	ежедневно	
5.9. Установление на окнах металлических решёток «распашного» типа, закрывающихся на замок	По мере необходимости	

»

17. Приложение № 5 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Приложение № 5

«Перечень

Производств (работ), профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск и сокращенный рабочий день»

№ п/п	Вид производства (работы)	Наименование структурного подразделения	Наименование профессии, должности	Продолжительность дополн. отпуска (в рабочих днях)	Продолжительность сокращ. рабочего времени	Раздел, пункта Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополн. отпуск и сокращенный рабочий день, утвержд. Постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 № 298/П-22
1	2	3	4	5	6	7
	пищеблок		повар	7		

18. Приложение № 6 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Приложение № 6

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты»

	Заведующий хозяйством	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием	1 шт. 6 пар
	Машинист (кочегар) котельной	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Костюм для защиты от повышенных температур Перчатки с полимерным покрытием Перчатки для защиты от повышенных температур Щиток защитный лицевой или Очки защитные Каска защитная Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее Фартук из полимерных материалов с нагрудником	1 шт. 1 шт. 12 пар 2 пары до износа до износа 1 шт. на 2 года до износа 1 шт.
	Повар	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Фартук из полимерных материалов с нагрудником Нарукавники из полимерных материалов Перчатки резиновые	1 шт. 2 шт. до износа 12 шт.
	Кухонный рабочий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Костюм для защиты от повышенных температур Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Нарукавники из полимерных материалов Перчатки резиновые или из полимерных материалов Фартук из полимерных материалов с нагрудником	1 шт. 1 комплект до износа 6 пар 2 шт.
	Уборщик служебных помещений (помощник)	Фартук Халат хлопчатобумажный (для групповой, для уборки в туалете, для кормления)	1 шт. 3 шт.

	воспитателя)	Косынка Перчатки резиновые	1 шт. 12 пар
--	--------------	-------------------------------	-----------------

19. Изменения и дополнения в коллективный договор МБДОУ детский сад «Родничок» с.Елгань принятые настоящим дополнительным соглашением вступают в силу со дня подписания сторонами настоящего дополнительного соглашения.

20. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора МБДОУ детский сад «Родничок» с.Елгань на 2022-2025 годы.

Представитель работодателя:

Заведующий МБДОУ детский сад
«Родничок» с.Елгань

_____ Н.А. Лапшина

«30» мая 2022 г.

М.П.

Представитель работников:

Председатель профсоюзной
организации МБДОУ детский сад
«Родничок» с.Елгань

_____ О.А. Шуклина

«30» мая 2022 г.

