

План мероприятий по минимизации коррупционных рисков

ПЛАН



УТВЕРЖДЕН

к Положению

Приложение № 2

№ п/п	Мероприятие по минимизации коррупционных рисков	Направление деятельности	Критическая точка	Срок (периодичность) реализации	Ответственный за реализацию работник	Планируемый результат
1	Информационная открытость деятельности МБДОУ детского сада «Родничок» с.Елганы(далее – Учреждение)	организация деятельности Учреждения	принятие управленческих решений	постоянно	руководитель Учреждения, заместители руководителя Учреждения, руководители структурных подразделений	минимизация коррупционных рисков
2	Внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями	функции, связанные с основным видом деятельности Учреждения	оказание государственных (муниципальных) услуг	постоянно	руководитель Учреждения, заместители руководителя Учреждения	минимизация коррупционных рисков

№ п/п	Мероприятие по минимизации коррупционных рисков	Направление деятельности	Критическая точка	Срок (периодичность) реализации	Ответственный за реализацию работник	Планируемый ре- зультат
3	Принятие решений об установлении выплат стимулирующего характера работникам постоянно действующей в Учреждении комиссии на основании служебных записок руководителей структурных подразделений	Трудовые отношения	оплата труда работников	постоянно	председатель постоянно действующей комиссии по установлению выплат стимулирующего характера работникам	минимизация коррупционных рисков
4	Коллегиальное рассмотрение вопросов использования бюджетных средств и средств от иной приносящей доход деятельности	распоряжение бюджетными средствами и государственным (муниципальным) имуществом	принятие решений об использовании бюджетных ассигнований, средств от иной приносящей доход деятельности	постоянно	руководитель Учреждения, заместители руководителя Учреждения, главный бухгалтер	минимизация коррупционных рисков
5	Включение в должностные инструкции (трудовые договоры) работников Учреждения обязанности о неразглашении служебной информации, персональных данных и ответственности за несоблюдение такой обязанности	работа с информацией	работа со служебной информацией, содержащейся в информационных системах, документах, в том числе с персональными данными работников Учреждения и получателей услуг	постоянно	должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении	минимизация коррупционных рисков
6	Разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение	1. Организация деятельности Учреждения. 2. Трудовые отно-	возникновение личной заинтересованности работников Учреждения, кото-	постоянно	должностное лицо, ответственное за профилактику	минимизация коррупционных рисков; повышение уровня

№ п/п	Мероприятие по минимизации коррупционных рисков	Направление деятельности	Критическая точка	Срок (периодичность) реализации	Ответственный за реализацию работник	Планируемый результат
	шение коррупционных правонарушений	шения. 3. Распоряжение бюджетными средствами и государственными муниципальным имуществом	раз может привести к конфликту интересов		коррупционных и иных правонарушений в Учреждении	правовой грамотности работников Учреждения
7	Мероприятия по минимизации коррупционных рисков содержатся в плане (реестре) мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, утвержденном приказом Учреждения	осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд	Умышленное неправомерное включение в документацию завышение стоимости закупаемых товаров, работ, услуг	постоянно	должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении	Закупка товаров, работ, услуг в соответствии с установленными критериями выбора способа закупки на основании положений 223-ФЗ
8	Определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов.	Оформление трудовых отношений	возникновение личной заинтересованности работников Учреждения, которая может привести к конфликту интересов	постоянно	должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении	Уведомление представителя нанимателя (работодателя) о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей (служебных обязанностей)

Исполнитель

Ознакомлены:

22.04.2022, *Prof. Krasavskaya M.A.*22.04.2022, *Prof. Zvonova M.**Dr. Bektemirova N.A.**Dr. Mamurashina E.R.**Prof. Krasavskaya K.I.**Prof. Mikhelina O.A.**Prof. Zvonova T.B.**Dr. Rykova D.A.**Prof. Zvonova S.B.*

FO-125

FO-125

FO-125

FO-125

FO-125

FO-125

FO-125

FO-125

FO-125

FO-125

FO-125

FO-125

FO-125

FO-125

FO-125