

Приложение № 1
к Положению

УТВЕРЖДЕНА

приказом МБДОУ детского сада «Родничок» с.Елгань
от 22.04.2024 № 8
Н.А. Лапина



Карта коррупционных рисков

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
1	Организация деятельности МБДОУ детский сад «Родничок» с.Елгань (далее – Учреждение)	1. Принятие управленческих решений	1. Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица и (или) его родственников (свойственников) либо иной личной заинтересованности	руководитель Учреждения, заместитель руководителя Учреждения,	1. Соблюдение Анти-коррупционной политики Учреждения и других локальных актов Учреждения по вопросам противодействия коррупции	1. Информационная открытость деятельности Учреждения; разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
		2. Взаимоотношения с должностными лицами	2. Получение/вручение подарков (за исключением)	руководитель Учреждения,	2. Соблюдение порядка сообщения о	2. Разъяснение работникам Учреждения

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными- ми рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
		цами органов власти, правоохранительных органов и организаций	нием протокольных мероприятий, служебных командировок и других официальных мероприятий) и оказание неслужебных услуг должностным лицам органов власти, правоохранительных органов и организаций	заместитель руководителя Учреждения, работники Учреждения, уполномоченные представлять интересы Учреждения	получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей, его сдачи, оценки и реализации (выкупа) и других локальных актов Учреждения по вопросам противодействия коррупции	положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2	Функции, связанные с основным видом деятельности Учреждения	оказание муниципальных услуг	требование от получателей услуг денежных средств за оказание бесплатных услуг; необоснованная выдача документов вследствие словора с получателем услуг; необоснованное обогащение	работники Учреждения, в обязанности которых входит оказание муниципальных услуг	организации внутреннего контроля исполнения работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий	внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями
3	Трудовые отношения	1. Прием работников на работу в	1. Предоставление непредусмотренных дей-	руководитель Учреждения,	1. Проведение собеседования при приеме	1. Разъяснение работникам Учреждения

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными- ми рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
		Учреждение	связующим законодательством Российской Федерации преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу в Учреждение	заместитель руководителя Учреждения	на работу заведующим Учреждения или заместителем заведующего Учреждения	положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
		2. Оплата труда работников	2. Необоснованное начисление премий, других стимулирующих выплат; оплата рабочего времени в полном объеме в случае отсутствия работника на рабочем месте	руководитель Учреждения, заместитель руководителя Учреждения, бухгалтер по зарплате,	2. Установление оплаты труда работников в соответствии с Положением об оплате труда работников Учреждения	2. Принятие решений об установлении выплат стимулирующего характера работникам постоянно действующей в Учреждении комиссией на основании служебных записок руководителей подразделений; разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
		3. Проведение аттестации педагогических	Не объективная оценка деятельности педагогических	руководитель Учреждения, заместитель	Разъяснение ответственным лицам мер	Комиссионное принятие решений.

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными- ми рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
		работников	работников, завышение результативности труда	руководителя Учреждения, ответственные лица	ответственности за совершение коррупционных правонарушений	
4	Распоряжение бюджетными средствами и (государствен- ным) муници- пальным имуще- ством	1. Принятие реше- ний об использо- вании бюджетных ас- сигнований, средств от иной приносящей доход деятельности	1. Целевое и/или не- эффективное использо- вание бюджетных средств и средств от иной приносящей доход деятельности	руководитель Учреждения, заместитель руководителя Учреждения, главный бухгалтер	1. Организация внут- реннего контроля расходования бюд- жетных средств и средств от иной при- носящей доход дея- тельности	1. Коллегиальное рас- смотрение вопросов использования бюд- жетных средств и средств от иной при- носящей доход де- ятельности
		2. Распоряжение государственным (муниципальным) имуществом	2. Предоставление госу- дарственного (муници- пального) имущества в аренду без разрешения уполномоченного орга- на за вознаграждение либо получение подарка	руководитель Учреждения, заместитель руководителя Учреждения	2. Соблюдение по- рядка распоряжения государственного (муниципального) имущества, установ- ленного нормативны- ми правовыми актами	2. Разъяснение работ- никам Учреждения положений законода- тельства о мерах от- ветственности за со- вершение коррупци- онных правонаруше- ний
5	Работа с информацией	Работа со служебной информацией, со- держательная в ин- формационных си- стемах, документах, в том числе с персо- нальными данными работников Учре- ждения и получае- лей услуг	использование в личных или групповых интере- сах, разглашение треть- им лицам информации, полученной при выпол- нении должностных обязанностей, если та- кая информация не по- длежит официальному распространению;	работники Учреждения, имеющие доступ к служебной информации, персональным данным	ограничение доступа в служебное время в информационно- телекоммуникацион- ную сеть «Интернет»; установление запрета на использование съемных машинных носителей информа- ции (флэш-накопите- ли)	включение в долж- ностные инструкции (трудовые договоры) работников Учрежде- ния обязанности о неразглашении слу- жебной информации, персональных данных и ответственности за несоблюдение такой

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными- ми рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
6	Осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд	результаты оценки коррупционных рисков содержатся в реестре (карте) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, утвержденном приказом (распоряжением) Учреждения	попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам, копирование электронных файлов	руководитель Учреждения, заместитель руководителя Учреждения	ли, внешние накопители на жестких дисках и др.);	1) Контроль осуществления закупок товаров, работ, услуг для нужд образовательного учреждения; 2) Размещение информации о совершении сделки
			расстановка минимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение(ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение (ограничение), упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение(занижение) цены объекта закупки;			

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными- ми рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
			необоснованное усложнение (упроще- ние) процедур опреде- ления поставщика; неприме- лемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размы- тый перечень необходи- мых критериев допуска и отбора; неадекватный способ выбора разме- щения заказа по срокам, цене, объему, особенно- стям объекта закупки, конкурентоспособности и специфики рынка по- ставщиков; размещение заказа аврально в конце года (квартала); необоснованное затяги- вание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок с нарушением установленного порядка требований за- кона в личных интере- сах; заключение догово-		тами, регламентиру- ющими вопросы предупреждения и противодействия кор- рупции в образова- тельной организации.	

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными- ми рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
7	Комплектование МБДОУ детский сад «Родничок» с.Елтань	Наличие у работни- ка учреждения пол- номочий по прини- тию решений при комплектующем МБДОУ детского сада «Родничок» с.Елтань в целях по- лучения материаль- ной или иной выго- ды.	Комплектование учре- ждения с нарушением установленных проце- дур в целях получения незаконного вознаграж- дения или иной выгоды.	руководитель Учреждения,	- детальная регла- ментация процедуры комплектующего уч- реждения; - строгое соблюдение действующего зако- нодательства; - исключение ситуа- ций, при которых ра- ботник учреждения совмещает функции по исполнению реше- ния и контролю за его исполнением; - совершенствование механизмов выявле- ния конфликта инте- ресов в деятельности работников учрежде-	

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
					ний; - совершенствование механизмов, позволяющих работникам учреждения своевременно сообщать о замеченных ими случаях коррупционных нарушений, в том числе о ситуациях, когда в предполагаемые коррупционные правонарушения вовлечены их руководители; - регулярный мониторинг информации о возможных коррупционных правонарушениях, совершенных работниками учреждения, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в средствах массовой информации; - информирование контрагентов учре-	

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными- ми рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
	Взаимоотноше- ние с обучающи- мися, родителями (законными представителя- ми), другими гражданами.	Наличие у работни- ка учреждения заин- тересованности в решении вопросов служебной деятель- ности для получения материальной выго- ды, должного отно- шения к ним, обучающихся,	Получение подарков, другой материальной выгоды для использо- вания своих должностных полномочий с целью решения личных вопро- сов обучающихся, роди- телей (законных пред- ставителей), других граждан с нарушением	руководитель Учреждения, вос- питатели, помощ- ники воспитателя, младшие воспита- тели	- ждения о последстви- ях коррупционных правонарушений; - размещение инфор- мации об ответствен- ности за коррупцион- ные правонарушения в здании учреждения и на официальном сайте учреждения; - совершенствование механизма принятия на работу работников, направленное, в том числе на выявление и урегулирование кон- фликта интересов.	- детальная регла- ментация процедуры взаимоотношения с обучающимися, роди- телями (законными представителями), другими гражданами; - строгое соблюде- ние действующего законодательства; - исключение ситуа-

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными- ми рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
		родителей (закон- ных представите- лей), других граж- дан	установленных проце- дур, а также принужде- ние данных лиц к да- рению подарков, других материальных благ.		ций, при которых ра- ботник учреждения совмещает функции по исполнению реше- ния и контроля за его исполнением; - совершенствова- ние механизмов вы- явления конфликта интересов в деятель- ности работников учреждения; - совершенствова- ние механизмов, поз- воляющих работни- кам учреждения свое- временно сообщить о замеченных ими слу- чаях возможных кор- рупционных наруше- ний, в том числе о си- туациях, когда в предполагаемые кор- рупционные правона- рушения вовлечены их руководители; - регулярный мони- торинг информации о возможных корруп-	

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными- ми рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
					пионных правонару- шениях, совершенных работниками учре- ждения, в том числе жалоб и обращений граждан и организа- ций, публикаций в средствах массовой информации (напри- мер, создание эффек- тивной «горячей ли- нии»); - информирование контрагентов учре- ждения о последст- виях коррупционных правонарушений; - размещение ин- формации об ответ- ственности за кор- рупционные правона- рушения в здании учреждения и на офи- циальном сайте учре- ждения; совершенствование механизма принятия на работу работников, направленное, в том	

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными- ми рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
					числе на выявление и урегулирование кон- фликта интересов.	

Исполнитель

Ознакомлены: 22.04.2024 г. Ксенья Ремаушук
22.04.2024 г. Ол. Звонкова с.н. Звонкова с.н.

Д. Демитков М.А.

Д. Демитков С.С. Демитков - Демитков К.А.

Д. Демитков С.С. Демитков

Д. Демитков С.С. Демитков

Д. Демитков С.С. Демитков